AL DIRIGENTE SCOLASTICO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI
RAVELLO (SA)

OGGETTO : **Ferie A. S. 200 /200 .**

Il/la sottoscritto/a ______________________________in servizio presso codesta Istituzione Scolastica in qualità di ______________________ avendo già usufruito di gg._______ di ferie per l'a.s. 200____/______ (*ai sensi dell'art.19 CCNL Comparto Scuola, quadriennio giuridico 06/09)* e di gg.______ di festività soppresse (*ai sensi della legge 23/12/1977, n°. 937)*

C H I E D E

di essere collocato in **FERIE** per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________

di essere collocato in **FEST. SOPP**. per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________
per n.______giorni lavorativi dal ________ al ________

Ravello, ______________

Firma ______________________________________

* REPERIBILITA' DURANTE LE FERIE : Città ____

Via __________________________________ - Tel.______/______________ Cell. ___________________________

^^

Vista la domanda, IL DIRIGENTE SCOLASTICO

□ si concede

□ non si concede

I dipendenti a tempo indeterminato hanno diritto a gg. 32 di ferie all'anno.
I dipendenti neo assunti in ruolo hanno diritto a gg. 30 di ferie all'anno.

I dipendenti a tempo determinato per i primi tre anni di servizio prestato hanno diritto a gg. 30 di ferie all'anno, dal quarto anno di servizio prestato 32 gg.
Le ferie del personale assunto con contratto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato.